

„Stärke durch Beziehung.
Das Konzept
der Neuen Autorität“

Tagung „Aufbruch und Zuversicht“
25. November 2021
B. Gartner-Denk



Was ist „Neue Autorität“?

- **NA ist ein Haltungs- und Handlungskonzept für Menschen, die im Erziehungs- und Führungskontext tätig sind.** Es wurde urspr. von Haim Omer entwickelt. Inzwischen wird es in einem großen, internationalen Netzwerk beforscht und erweitert.
- **NA ist ein Präventions- und Interventionskonzept** zur Vermeidung von Gewalt, Schulverweigerung, Mobbing, Radikalisierung etc.
- **NA ist eine praxistaugliche Möglichkeit,** auch in schwierigsten Situationen wertschätzend und respektvoll zu bleiben.

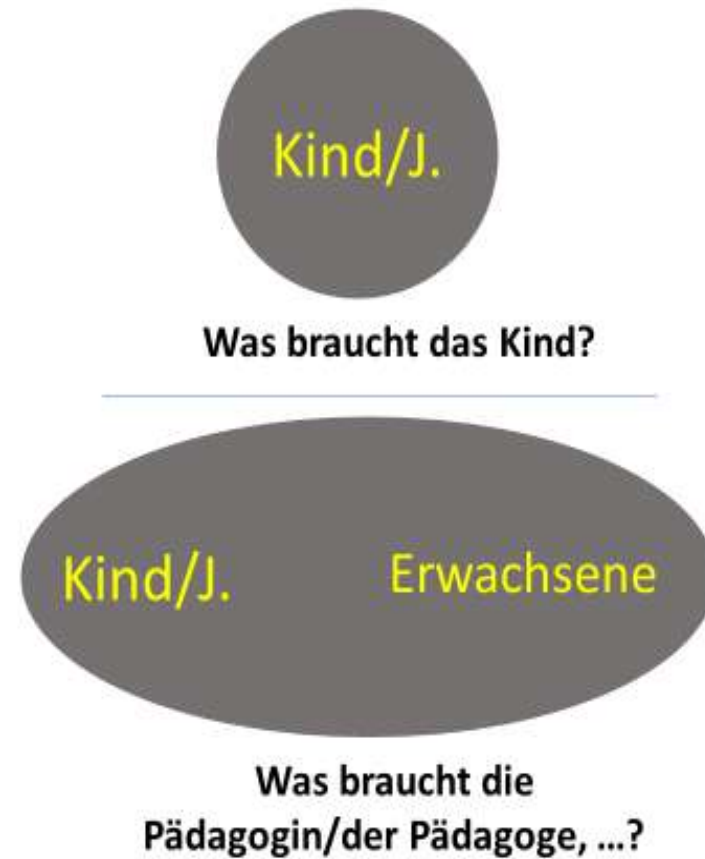
Prof. Dr. phil. Haim Omer

Lehrstuhlinhaber für
Klinische Psychologie/Uni
Tel Aviv

- Professor für klinische Psychologie in Tel Aviv
- Integration des gewaltfreien Widerstandes von Mahatma Gandhi und Martin Luther King in die pädagogisch-therapeutische Arbeit
- Definition eines neuen Autoritätsbegriffes: Präsenz und Beharrlichkeit statt Machtausübung



Erwachsene(r) und Kind



Lämpel





Merkmale traditioneller Autorität

- Furcht/Distanz
- Kontrolle
- Hierarchie
- Unantastbarkeit
- Intransparenz
- Vergeltung
- Dringlichkeit

Antiautoritärer Erziehungsstil

- Abschaffung von (jeglicher) Autorität
- Oberstes Ziel: freie Entwicklung des Kindes
- Erwachsene als Begleiter, die nicht in die Entwicklung des Kindes eingreifen
- Vision: Ohne Zwang wächst Kind zu einem selbstbewussten und gut kooperierenden Mitglied der Gesellschaft heran

Bild
„antiautoritärer
Erziehung“



Ich appelliere an deine Vernunft!
Willst du dir es nicht doch noch
überlegen, schlafen zu gehen?

Bild für “Neue
Autorität”:
der Anker



Pädagogische Herausforderungen

- Erziehungsinstitutionen unter Druck
- Leistungs- und Erfolgsdruck ohne Ende
- Junge Tyrannen
- Zunahme von Gewalt und schwierigem Verhalten
- Perspektivenlosigkeit
- Keine Zeit
- Wertekrise
- Digitale Entfremdung
- PädagogInnen als Sündenböcke
- Eltern im Dilemma
- Ambivalenz der Erziehungsstile: zwischen Helikoptering und der Sehnsucht nach traditioneller Autorität

Präsenz



Räumliche Ebene



Zeitliche Ebene



Strukturelle Ebene



Beziehungsebene

Selbstkontrolle & Eskalations= vorbeugung



Ausstieg aus dem Machtkampf



Andere kann ich nicht kontrollieren



Ich kann versuchen, mich selbst zu kontrollieren



Zeit zum Nachdenken – verzögerte Reaktion



„Schmiede das Eisen, wenn es kalt ist.“(Omer)

„Ich muss es nicht alleine machen“



Image courtesy of Shane McDermott at www.theflyinglighthouse.com

Unterstützung und Netzwerk



Verantwortung lastet nie auf den Schultern eines/r Einzelnen



Stärke entsteht aus dem Netzwerk



Gegenseitige Unterstützung ermöglicht Courage zum Eingreifen



„Der Mut entsteht nicht in der Seele des Einzelnen, sondern im Zusammenschluss der Gruppenmitglieder.“(H. Omer)

“Es braucht ein ganzes Dorf, um ein Kind groß zu ziehen.” (Sprichwort)



Gewaltloser Widerstand

- Selbstkontrolle (sich nicht reinziehen lassen)
- Entschlossenheit
- Gemeinsamkeit
- Beharrlichkeit

„Seid nicht beunruhigt, weil die Methode der Gewaltlosigkeit ein äußerst langsamer Prozess zu sein scheint. In Wirklichkeit ist sie die schnellste, denn sie ist die sicherste.“(M. Gandhi)

Versöhnungs- und Beziehungsgesten



Interesse an guter Beziehung
TROTZ problematischen
Verhaltens

Trennung von Person und
Verhalten: stärkt Autorität !

Transparenz



Information statt Vertuschung (aus Angst vor Imageverlust)



Klares Benennen des unerwünschten Verhaltens



Zeigen, dass Maßnahmen ergriffen werden



Trennung von Person und Verhalten



Ohne Gesichtsverlust



Klare Forderung nach Kompensation („Ent-Schädigung“) statt Strafe



Auf UnterstützerInnen bauen - Kooperation



Sicherheitsgefühl/Schamregulation

Wiedergutmachung

gg

- Angebot zur Reintegration
- Opferschutz
- Selbst gewählte Form: Verantwortung für Schaden wird übernommen
- „Wo Schaden ist, muss Ent-Schädigung sein.“(Haim Omer)
- Nach erfolgter Wiedergutmachung ist Sache vorbei.

Neue Autorität – Stärke durch Beziehung

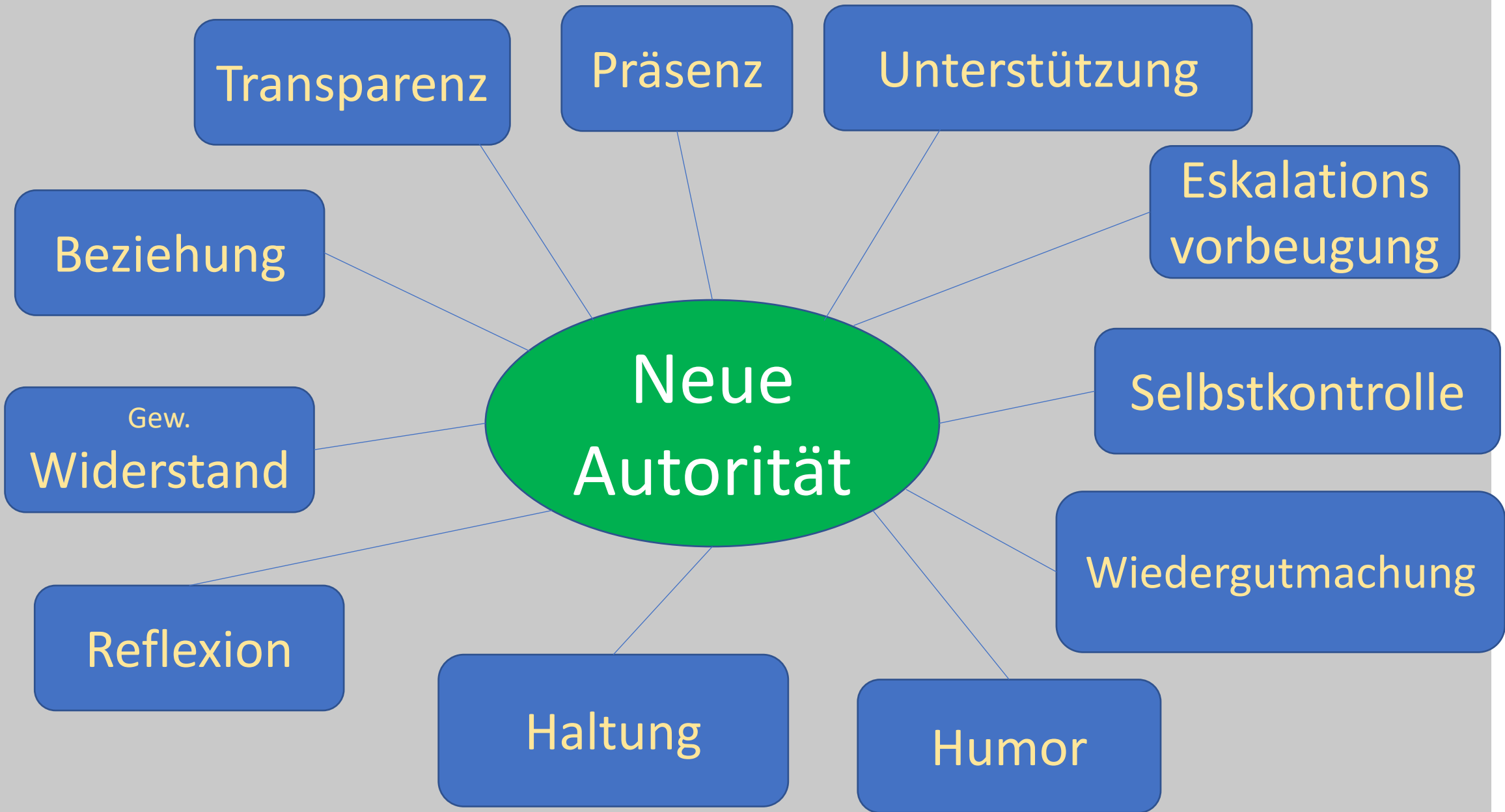
- Präsenz/Beziehung
- Selbstkontrolle/Deeskalation
- Unterstützung/Netzwerk (WIR)
- Transparenz
- Gewaltloser Widerstand
- Beharrlichkeit/Entschleunigung
- Beziehungs- und Versöhnungsgesten
- Wiedergutmachung

- **Traditionelle Autorität**

- Furcht und Distanz
- Kontrolle
- Hierarchie
- Strafen/Vergeltung
- Immunität vor Kritik
- Dringlichkeit
- Macht

- **Neue Autorität**

- Präsenz/Beziehung
- Selbstkontrolle
- Netzwerk (WIR)
- Wiedergutmachung
- Transparenz
- Beharrlichkeit/Zeit
- Stärke



Transparenz

Präsenz

Unterstützung

Eskalationsvorbeugung

Beziehung

Selbstkontrolle

Gew.
Widerstand

Wiedergutmachung

Reflexion

Haltung

Humor

Neue
Autorität

Charta der NVR (Non Violent Resistance) Founders Group

"We commit to the principles of NVR (non-violent resistance) in our life and work. In the spirit of Gandhi, Martin Luther King and others we support each other in the promotion and the dissemination of the NVR attitude in ourselves, in families, schools, communities, organizations and in the political sphere. We raise our voice and take a stand for a responsible leadership in an open and transparent manner."

Verabschiedet im März 2012 in Antwerpen

Kontakt

Dipl.-Päd. Brigitte Gartner-Denk

Institut Fortbildung
KOMPASS, Zentrum für Gesundheitsförderung

Kirchliche Pädagogische Hochschule Wien/Krems
1180 Wien, Lacknergasse 89

M brigitte.gartner@kphvie.ac.at
W www.kphvie.ac.at